

КЛАСТЕР 1 —MOSTYSKA

Circular Plastics & Energy Hub

Соціальна програма (повний, деталізований розділ)

1. Роль кластеру у соціальній мережі

Кластер 1 у Мостиськах — це західний гуманітарно-економічний вузол, найближчий до кордону з ЄС. Він виконує стратегічну соціальну функцію:

- перша точка реінтеграції ВПО, які повертаються з Польщі, Німеччини, Чехії;
- комфортне середовище для ветеранів, які потребують спокійного місця проживання та роботи, близького до медичних і реабілітаційних сервісів Львівщини;
- опорна точка для сімей загиблих, які отримують можливість стабільного проживання та роботи в екологічно безпечній зоні;
- ідеальне місце для українців, що повертаються з ЄС, бо логістика, мова, культура і ринок праці максимально сумісні.

Кластер також приймає частину сімей із прифронтових регіонів, забезпечуючи повну соціальну безбар'єрність.

2. Житло та соціальне середовище

2.1. Формати житла

Для Мостиського кластеру закладається створення модульно-CLT житлового мікрорайону на 800–1200 мешканців:

- 40% — ветерани, поранені, сім'ї загиблих;
- 35% — ВПО та особи, що втратили житло;
- 15% — українці, які повертаються із закордону;
- 10% — працівники-критично важливих спеціальностей.

Типи житла:

- 2–4 поверхові CLT будинки (екологічні; швидке зведення);
- секції з доступними квартирами для ВПО;
- соціальні квартири для сімей загиблих;

- окремі будиночки для людей з інвалідністю з адаптованим дизайном.

2.2. Соціальний контур «15-хвилинного міста»

На території житлової зони:

- дитячий садок на 80–120 дітей;
- початкова школа (модульна) на 120–180 дітей;
- амбулаторія / сімейна медицина;
- денний реабілітаційний центр для ветеранів;
- спортивний простір;
- громадський центр — хаб для навчання, зустрічей, ментального здоров'я;
- паркова зона та майданчики;
- повністю інклюзивна інфраструктура.

3. Зайнятість та перекваліфікація

3.1. Робочі місця у кластері

Мостиський кластер створює 500+ робочих місць, і ми вводимо соціальні квоти:

- мінімум 25% — ветерани та поранені;
- мінімум 30% — ВПО та люди, які втратили житло;
- 10–15% — квота для людей з інвалідністю (на інклюзивних робочих позиціях);
- 15% — поверненці з ЄС.

Великі можливості для працевлаштування:

- переробка пластику;
- виробництво палет, тари, упаковки;
- логістичні операції;
- енергетичний блок (BESS, ГПУ, сонячні системи);
- сервісна інфраструктура;
- адміністративні та ІТ-функції.

3.2. Центр перекваліфікації

У кластері відкривається Career & Veteran Reskilling Hub, який забезпечує:

- інтенсиви з роботи в енергетичних системах;
- курси операторів виробництва;
- навчання поводженню із ЗВТ, пресами, сортувальними лініями;
- логістичні курси;
- IT-перекваліфікація (базовий рівень + підтримка систем кластеру);
- мовні курси для поверненців;
- програми швидкого переходу з військової служби в цивільні професії.

4. Власність та соціальний фонд кластеру

4.1. ESOP / Доля у власності

Соціальна частка у власності підприємств кластера:

- 10% акцій — у соціальному трасті, доступному для ветеранів, ВПО та працівників;
- щорічні дивіденди надходять у персональні рахунки учасників програми;
- моделі співволодіння: частки після 3 років роботи, збільшення при перевищенні KPI.

4.2. Соціальний фонд кластеру

Створюється Соціальний фонд Мостиського кластеру:

- джерела: 5% чистого прибутку кластеру + гранти + донори;
- напрямки фінансування:
 - житлові пільги,
 - лікування,
 - реабілітація,
 - стипендії дітям загиблих,
 - мікрогранти на малий бізнес,
 - програми повернення українців.

5. Освітня та дитяча інфраструктура

5.1. Дитячі заклади

- дитячий садок з адаптованими групами для дітей з PTSD та особливими потребами;
- початкова школа з акцентом на STEM та екологію;
- гуртки: робототехніка, програмування, екологічні проекти, енергетика.

5.2. Освітні можливості для дорослих

- безкоштовні курси перекваліфікації;
- мовні курси;
- програми для повернення українців;
- партнерство з Львівською політехнікою, НУ “Львівська політехніка”, коледжами.

6. Медицина та реабілітація

6.1. Медична амбулаторія

- сімейна медицина;
- травматологічний кабінет;
- базова діагностика;
- аналізи + телемедицина.

6.2. Реабілітаційний центр

- фізична реабілітація;
- ерготерапія;
- психологічна підтримка;
- групи для PTSD;
- кабінети відновлення після поранень.

7. Програма повернення українців з ЄС

Для фахівців, які повертаються в Мостиський кластер:

- компенсація витрат на релокацію;

- 6 місяців пільгового проживання;
- бонус за релокацію;
- допомога з оформленням документів, адаптацією дітей, входом у роботу.

8. Інтеграція з громадою

- спільні проекти з Мостиською громадою: культурні події, ярмарки, еко-активності;
- співпраця з локальними школами та ЦНАП;
- спільні бізнес-ініціативи: кафе, сервіс, логістика, дрібна торгівля.

9. КРІ для кластера

- 40% житла передано ветеранам/ВПО;
- 500+ робочих місць, з них не менше 30% — ветерани/ВПО;
- 120+ людей пройшли перекваліфікацію за перший рік;
- 80+ дітей навчаються в кластерних освітніх установах;
- 150+ сімей отримали стабільне проживання.